دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی

نسخه رفع ابهام شده–مهرماه ۱۴۰۵

مقدمه

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق کلیه اعضای هیات علمی از برنامه‌های راهبردی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است. در این راستا و به منظور جهت‌دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت‌های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی و به منظور تشویق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها/دانشکده های علوم پزشکی در اجرای فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و سلامت مؤثر و بر اساس مفاد آئین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در نظر دارد طبق مواد این دستورالعمل، پایه های تشویقی به اعضای هیأت علمی واجد شرایط اعطاء نماید.

این دستورالعمل براساس ماده ۷ مصوبه شماره ۱۶۰۷۱۶/ت ۶۰۰۲۹هـ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۲ هیات محترم وزیران مبنی بر " درراستای ترغیب و تشویق اعضای هیات علمی به فعالیت های شاخص فناورانه، دستورالعمل پایه های تشویقی (شصت پایه) ابلاغی وزارت علوم،تحقیقات و فناوری برای تمامی اعضای هیات علمی اعم از شاغلین موسسات پژوهشی وابسته به دستگاه های اجرایی که از طریق مراکز جذب وزارتخانه های علوم،تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بکار گرفته شده یا می شوند، در سقف اعتبارات دانشگاه و از سال ۱۴۰۲ اجرا می شود" و با توجه به عدم اجرای آن در سال ۱۴۰۲ در دستور کار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی قرار گرفت.

پایه تشویقی به منظور قدردانی و تشویق کلیه اعضای هیات علمی دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی که شاغل در موسسه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح بوده، براساس فعالیت‌های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در مواد آتی، با رعایت «ضوابط کلی پایه‌های تشویقی» مندرج در این دستورالعمل، پس از تایید دانشگاه/ دانشکده علوم پزشکی یا مرجع اعلام شده ذیربط درسقف اعتبارات مصوب سالانه اعطا می‌شود. زمان اجرای این دستورالعمل بعد از تصویب هیات امنای موسسات از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ می باشد.

تعاریف

۱. وزارت: منظور وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۲. وزیر: منظور وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۳. وزارتین: منظور وزارتخانه‌های "بهداشت، درمان و آموزش پزشکی" و "علوم، تحقیقات و فناوری" است.

۴. سازمان: منظور دستگاه‌های اجرایی زیرمجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۵. مؤسسه: دانشگاه، دانشکده و سایر مراکز آموزشی و پژوهشی دارای مجوز از شورای عالی گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۶. مؤسسه‌های "گروه یک": منظور از موسسه‌های "گروه یک" در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی است که دارای هر دو رکن هیات امناء و هیات ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیات امناء و دبیرخانه هیات ممیزه باشد.

۷. مؤسسه‌های "گروه دو": منظور از موسسه‌های "گروه دو" در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی است که فاقد یکی از ارکان هیات امنا و هیات ممیزه مستقل باشد.

۸. پارک: منظور پارک‌های علم و فناوری سلامت وابسته به وزارت است.

۹. عضو یا عضو هیات علمی: منظور عضو هیات علمی اعم از سرباز هیات علمی،تعهداتی، پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی مؤسسه است.

۱۰. دستورالعمل: منظور "دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی" است.

۱۱. پایه تشویقی: منظور پایه‌ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطاء می‌شود.

۱۲. واس: نمایه اسنادی منابع نوپدید که همان وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی (WOS) Web of Science است.

۱۳. نویسنده (های) مسئول: منظور عضو (اعضایی) هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشان‌های گوناگون مانند قرار دادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله‌ها مشخص می‌شود.

ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی

۱۴. تمام وقت بودن عضو و "انجام وظایف هفت گانه موظف اعضای هیات علمی" به صورت مطلوب و دریافت پایه استحقاقی سالیانه از شرط های لازم برای دریافت پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.

تبصره: به منظور تسهیل اجرای فرآیند اعطای پایه های تشویقی به اعضای هیات علمی واجد شرایط و با توجه به اینکه در دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی کشور، اعطای پایه ترفیع سالیانه به اعضای هیات علمی در زمان های متفاوتی از سال صورت می گیرد، شرط اعطای پایه تشویقی به عضو هیات علمی، کسب پایه ترفیع سالیانه در سال قبل می باشد.

۱۵. به عضو در ایام "تعلیق"، "آماده به خدمت"، "مرخصی بدون حقوق"، "انفصال موقت"، "مرخصی استعلاجی موضوع آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی"، " ماموریت آموزشی" و " ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی" پایه تشویقی تعلق نمی گیرد. اعطای پایه تشویقی به عضو "خانم" در مدت مرخصی زایمان، مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل امکان پذیر است.

۱۶. سایر پایه های استحقاقی و تشویقی از جمله پایه های ترفیع سالانه، ایثارگری، خدمت سربازی، تمام وقت جغرافیایی، ارتقاء مرتبه، بورسیه و مواردی که قبلاً مصوب شده است، به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی شود.

۱۷. اعضای هیات علمی با وضعیت سرباز هیات علمی، تعهداتی و قراردادی در دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی که ترفیع پایه سالیانه را می گیرند، مشمول اعطای پایه تشویقی می گردند. برای افرادی که مشمول ترفیع پایه سالیانه نمی شوند، تنها بعد از استخدام پیمانی و احتساب سوابق آموزشی می توانند در صورت شمول فعالیت های قبلی برای اعطای پایه های تشویقی و با تایید کمیته اعطای پایه های تشویقی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی مشمول اعطای پایه تشویقی از زمان استخدام پیمانی به بعد گردند.

۱۸. پایه های تشویقی فقط به اعضای هیات علمی شاغل تعلق می گیرد.

۱۹. موسسه موظف است نسبت به اطلاع رسانی این دستورالعمل به تمامی اعضای هیات علمی خود اقدام نماید.

۲۰. سقف اعطای پایه تشویقی به هر عضو هیات علمی در هر سال شمسی دو پایه می باشد، بجز در دو سال آخر فعالیت هیات علمی منتج به بازنشستگی قطعی که با رعایت سقف کلی ۶۰ پایه، سقف نخواهد داشت.

تبصره: چنانچه حجم فعالیت های مشمول پایه معادل بیش از دو پایه تشویقی می شود، ارزیابی انجام و در پرونده هیات علمی درج و ذخیره می گردد تا به تدریج در سال های بعدی اعطاء گردد.

۲۱.به عضوی که در دو سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب (قطعی) با لحاظ مرتبه علمی است، در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، پایه های بندهای مختلف دستورالعمل که با علامت *** مشخص شده اند اعطاء می شود. موسسه موظف است ضمن اخذ تعهد کتبی رسمی درخواست بازنشستگی (مطابق فرمت ابلاغی به شماره ۵۰۶/۱۰۳ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۱۸) نسبت به اصلاح احکام فرد متقاضی و اعمال کسورات و بیمه و پرداخت مابه التفاوت آنها به صندوق بازنشستگی مربوطه از تاریخ دو سال ما قبل از تاریخ صدور حکم بازنشستگی اقدام نماید. برای اعضای هیات علمی که در سال ۱۴۰۵ اقدام به بازنشستگی می کنند، از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ قابل محاسبه است و برای آن دسته از اعضای هیات علمی که از سال ۱۴۰۶ اقدام به بازنشستگی می کنند، دوسال منتج به بازنشستگی قطعی، ملاک خواهد بود. شایان ذکر است به موجب مصوبه هیات امنای مشترک، آن دسته از اعضای هیات علمی که در سقف خدمت مرتبط با مرتبه علمی بوده و متقاضی بازنشستگی هستند و می خواهند از مزایای بیش از دو پایه تشویقی در سال استفاده کنند، با درخواست انصراف از بازنشستگی و تمدید خدمت آنها با توجه به تعهد کتبی ارائه شده و مصوبه هیات امناء موافقت نخواهد شد. برای اعضای هیات علمی که به سقف خدمت مرتبط با مرتبه علمی نرسیده و با ۳۰ سال خدمت یا بیشتر درخواست بازنشستگی دارند نیز براساس مفاد فوق اقدام خواهد شد. در صورت انصراف عضو هیات علمی از بازنشستگی قطعی پس از اخذ پایه های تشویقی موضوع بند مزبور، درخواست انصراف از بازنشستگی قطعی و ادامه فعالیت وی در دانشگاه پذیرفته نخواهد شد و مسئولیت اجرای این بند مستقیما بر عهده رئیس دانشگاه است.

۲۲.با عنایت به اینکه در دو سال آخر خدمت عضو هیات علمی منتج به بازنشستگی قطعی، بدون رعایت تعداد سقف دو پایه سالیانه و حداکثر در سقف مندرج در دستورالعمل و براساس مدارک و مستندات ارایه شده، پایه های مندرج در بندهای مختلف دستورالعمل مذکور که با علامت *** مشخص شده اند به عضو هیات علمی قابل اعطاء می باشد، لذا :

الف-مدارک و مستندات آن دسته از اعضای هیات علمی در شرف بازنشستگی قطعی که واجد شرایط دریافت بین ۱۰ تا ۲۴ پایه هستند، باید توسط کمیته اعطای پایه های تشویقی دانشگاه مسئول هرکلان منطقه بررسی و تایید گردد.

تبصره: اعطای پایه های تشویقی تا مساوی ۹ پایه در هر دانشگاه می تواند انجام گیرد.

ب- در مورد اعضای هیات علمی دانشگاه مسئول هرکلان منطقه که در شرف بازنشستگی قطعی و واجد شرایط دریافت بین ۱۰ تا ۲۴ پایه هستند، مدارک و مستندات باید به مرکز امور هیات علمی معاونت آموزشی جهت بررسی و تایید در کمیته ستادی پایه های تشویقی هیات ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ارسال شود.

ج- مدارک و مستندات آن دسته از اعضای هیات علمی در شرف بازنشستگی قطعی که واجد شرایط دریافت بیش از یا مساوی ۲۵ پایه هستند، باید از سوی دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی وابسته به مرکز امور هیات علمی این معاونت جهت بررسی و تایید در کمیته ستادی پایه های تشویقی هیات ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ارسال شود.

۲۳. آن دسته از اعضای هیات علمی که به هر دلیلی در یک سال اقدام به ارائه مستندات جهت دریافت پایه های تشویقی نکرده اند، در صورت اقدام در سال بعدی، براساس مستندات و با تایید کمیته اعطای پایه های تشویقی موسسه می توانند حداکثر از دو پایه در همان سال بهره مند شوند و بقیه ذخیره می گردد تا به تدریج در سال های بعدی اعطاء گردد.

۲۴. در صورت انتقال عضو هیات علمی از یک موسسه به موسسه دیگر، آن دسته از مستندات ارائه شده برای دریافت پایه های تشویقی که مرتبط با موسسه مبدا می باشد و نیازمند تایید است، باید به تایید موسسه مبدا برسد. ضمناً نباید قبلاً از آن مستندات برای دریافت پایه تشویقی در موسسه مبدا استفاده کرده باشد.

۲۵. این دستورالعمل، برای اجرایی شدن در دستور کار مشترک هیات های امنای دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی در تاریخ ۱۴۰۴/۸/۱۸ قرار گرفته و به تایید و تصویب رسیده است.

۲۶. بسیاری از شاخص های پیشنهادی در این دستورالعمل در حیطه های آموزش و پژوهش نیازمند تدوین شیوه نامه های لازم است و باید به تایید کمیته ویژه ای تحت عنوان کمیته تدوین شیوه نامه های این دستورالعمل که در معاونت آموزشی تشکیل می گردد رسیده و به تصویب معاونین ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برسد.

۲۷. محل تصویب اعطای پایه های تشویقی کمیته سه نفره ترفیع پایه دانشگاه و با اضافه شدن دو نفر عضو منتخب هیات ممیزه دانشگاه (کمیته اعطای پایه های تشویقی) می باشد که لازم است براساس مفاد دقیق این دستورالعمل تشکیل گردد.

تبصره ۱ : در موسسات نوع دو که هیات ممیزه ندارند، رئیس موسسه ۵ نفر از اعضای هیات علمی دانشیار یا استاد را به معاونت آموزشی وزارت معرفی نموده، تا دو نفر را تعیین و حکم آنان برای دو سال توسط معاون آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی صادر شود تا با اعضای کمیته ترفیع پایه دانشگاه جلسات رسیدگی به درخواستها و تایید یا رد آنها را انجام دهند.

تبصره ۲: در دانشگاه هایی که هیات ممیزه مستقل دارند، نیازی به مکاتبه با معاونت آموزشی وزارت متبوع نمی باشد و با تصویب هیات ممیزه دانشگاه، کمیته اعطای پایه های تشویقی دانشگاه متشکل از سه نفر عضو کمیته

ترفیع پایه (رئیس دانشگاه/دانشکده و یا نماینده تام الاختیار ایشان، معاون آموزشی و معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه) و دو نفر عضو منتخب هیات ممیزه دانشگاه تشکیل خواهد شد و مصوبه هیات ممیزه دانشگاه به منزله تایید معاونت آموزشی می باشد.

۲۸. پایه های تشویقی این دستورالعمل به فعالیت های قبلی، فعلی و آینده عضو هیات علمی استناد دارد. در تمام مواد امکان عطف به ماسبق شدن و دریافت پایه تشویقی تا سقف دو پایه سالانه وجود دارد و قابل دریافت است، ولی در هر حال تاریخ اعطای پایه‌های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی در هر سال، از ابتدای فروردین ماه همان سال شمسی خواهد بود و هر سال حداکثر از ۲ پایه تشویقی استفاده خواهند نمود (غیر از متقاضیان بازنشستگی که در دو سال منتج به بازنشستگی قطعی می توانند بیش از دو پایه دریافت کنند) و در احکام سابق وی لحاظ نخواهد شد. پایه‌های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطاء شده است، ازسقف پایه‌های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسرخواهد شد.

۲۹. در صورتی که فعالیتی مشمول دستورالعمل پایه تشویقی بوده و براساس مستندات برای ترفیع پایه سال های قبل مورد استفاده قرار گرفته است (مثل مقاله Q1 و موارد مشابه) نمی تواند جهت اعطای پایه تشویقی مورداستفاده قرار گیرد. در صورت فقدان مستندات ترفیع پایه سالیانه، تصمیم گیری با خوداظهاری عضو هیات علمی برعهده کمیته اعطای پایه های تشویقی دانشگاه می باشد.

۳۰. برای دریافت پایه های تشویقی می توان از امتیازهای ترکیبی مورد اشاره در هر حیطه، با رعایت سقف پایه آن حیطه استفاده کرد.ضمناً در فعالیت های آموزشی و پژوهشی که موضوع فعالیت مشترک با پایه استحقاقی سالیانه باشد، دریافت پایه تشویقی تنها به امتیازات مازاد بر پایه استحقاقی سالیانه تعلق خواهد گرفت.

۳۱. تقاضای پایه تشویقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه‌های لازم از سوی دانشکده، مرکز تحقیقاتی یا پژوهشکده مربوطه، بررسی و به همراه تأییدیه‌های موردنیاز مندرج در موارد فوق و سایر مستندات و مدارک موردنیاز، به کمیته اعطای پایه های تشویقی مؤسسه ارسال می‌شود. مؤسسه مکلف است حداکثر ظرف ۳ (سه) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی از سوی عضو، نتیجه را به متقاضی اعلام کند. مؤسسه موظف است بر اساس معیارهای بیان‌شده در این دستوالعمل نسبت به اعطای پایه/پایه ها اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتباً به متقاضی ارائه کند.

۳۲. در صورت مخالفت کمیته با اعطای پایه تشویقی، عضو هیات علمی حق دارد ظرف حداکثر یک ماه پس از اعلام نتیجه، درخواست تجدیدنظر خود را به کمیته اعطای پایه های تشویقی تسلیم کند. مؤسسه موظف است ظرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.

۳۳. کمیت و کیفیت فعالیت‌های عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می‌شود، باید مورد تائید مراجع ذی‌صلاح مؤسسه باشد.

۳۴. امتیازهای استفاده شده برای ترفیع استحقاقی سالانه، برای پایه تشویقی قابل احتساب نیست.

۳۵. به‌استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به‌دست‌آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت تسری به سایر بندها را ندارد؛ به عبارت دیگر، به هر برونداد فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

۳۶. مبنای امتیازدهی، آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی مصوب در زمان بررسی پایه‌های تشویقی است.

۳۷. تصمیم گیری درخصوص تعیین تعداد پایه های تعلق گرفته به متقاضی در سقف در نظر گرفته شده، مندرج در این دستورالعمل بر عهده معاونت ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.

۳۸. لازم به ذکر است که پایه های تشویقی مندرج در آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی به قوت خود باقی است و از سقف پایه های تشویقی مندرج در این دستورالعمل جدا می باشد.

۳۹. توصیه می گردد که موسسات با تقویت کادر اداری کارگزینی هیات علمی و کمیته اعطای پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل، اعطای پایه های تشویقی را تسریع نمایند.

۴۰. اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه دانشگاه مجاز می باشد.

الف: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه های آموزشی، فرهنگی، اجرایی و ارایه خدمات سلامت

ماده ۱: فعالیت های شاخص آموزشی

۱-۱*** دریافت عنوان " سرآمد آموزشی" در دانشکده/ بیمارستان آموزشی**

- براساس "شیوه نامه "سرآمد آموزشی" که توسط معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی طی نامه شماره ۵۰۰/۶۲۴۳/د مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۲ ابلاغ شده است، محاسبه می شود و تغییر آن تا حداکثر ۲۰٪ در اختیار شورای دانشگاه ها می باشد.

- عنوان مذکور باید برای حداقل ۲ سال پیوسته به متقاضی تعلق گرفته باشد. جهت محاسبه، به ازای هر ۲۰ عضو شاغل در هر دانشکده/ بیمارستان آموزشی به یک عضو تعلق می گیرد.

- درصورتی که دانشکده ها/ بیمارستان های آموزشی کم تر از ۲۰ عضو هیات علمی داشته باشند، به صورت تجمعی از کل دانشکده ها یا بیمارستان های آموزشی محاسبه می شود.

- در محاسبه امتیاز، هر متقاضی می تواند فقط یا به عنوان عضو هیات علمی شاغل در بیمارستان یا دانشکده تلقی گردد.

میزان امتیاز: هربار ۱ پایه و تا سقف ۸ پایه تشویقی

۱-۲: دریافت عنوان " سرآمد آموزشی" در سطح ملی

- براساس "شیوه نامه "سرآمد آموزشی در سطح ملی" که از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی طی نامه شماره ۵۰۰/۶۲۴۳/د مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۲ ابلاغ شده است، محاسبه می گردد.

میزان امتیاز: هر بار ۲ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

۳-۱*: احراز عنوان مقام " استاد ممتاز"**

- براساس آخرین نسخه دستورالعمل استاد ممتازی که در موسسه تصویب و یا توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ گردیده است، محاسبه خواهد شد.

- اعطای عنوان استاد ممتازی و پایه متعلق به آن به متقاضی، بر عهده هیات ممیزه دانشگاه و یا هیات ممیزه مرکزی از زمان تصویب دستورالعمل کشوری خواهد بود.

میزان امتیاز: ۳ پایه

تبصره: چنانچه دانشگاهی قبلا کمتر از ۳ پایه در این زمینه به استاد ممتاز خود داده است می تواند مابه التفاوت آن را اعطا نماید.

۴-۱*: اخذ امتیاز فراتر از مطلوب در ارتقای مرتبه علمی**

الف- متقاضی خدمات برجسته و شایسته تقدیری در حیطه آموزش داشته و به عنوان الگوی رفتاری و حرفه ای شناخته شده است.

ب- براساس معیارهای ذیل امتیازدهی به متقاضیان واجد شرایط که هر دو مورد را تجمیعی دارا باشند، صورت گیرد:

۱ - حداقل یک و نیم برابر کف امتیاز از مجموع تمام ماده های آیین نامه ارتقای مرتبه را بر اساس آیین نامه ارتقا مصوب در زمان ارتقا اخذ نموده باشد.

۲ - حداقل در دو سوم مدت توقف خود در مرتبه فعلی نمره ارزشیابی کیفیت تدریس از فراگیران وی ۱۹ یا بالاتر بوده باشد.

میزان امتیاز : هر ارتقای مرتبه ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

ج- عضوی که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبهٔ دانشیاری و یا مرتبهٔ استادی به اتفاق آرا موافقت کند. بدیهی است در صورتی این مورد قابل اقدام است که اطلاعات و سوابق آن در هیات ممیزه دانشگاه یا هیات ممیزه مرکزی موجود باشد. در غیراینصورت مشمول متقاضیانی می شود که از سال ۱۴۰۴ به بعد پرونده آنها در هیات ممیزه بررسی و ارتقا می یابند.

میزان امتیاز: هر ارتقای مرتبه ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

د- اعضای هیات علمی که به مراتب دانشیاری و استادی ارتقا مرتبه یافته اند، به ترتیب مشمول دریافت یک و دو پایه تشویقی خواهند بود. اعضای هیات علمی که در سال های قبل از تصویب این دستورالعمل، این پایه را نگرفته اند از زمان ابلاغ این دستورالعمل پایه خود را دریافت ولی زمان اجرا و اعطای پایه از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ خواهد بود و در حکم های قبلی وی اصلاح نخواهد شد.

۵-۱ *: منتخبین جشنواره های آموزشی دانشگاه بعنوان عضو هیات علمی برگزیده**

در هر سال به عضو منتخب حقیقی یک پایه تشویقی تعلق می گیرد. موسسات لازم است از شیوه نامه معاونت آموزشی وزارت که ابلاغ خواهد شد، استفاده نمایند.

میزان امتیاز : هر بار یک پایه و تا سقف ۵ بار

۶-۱*: آموزش به دانشجویان بین الملل موسسه به شرط اخذ نمرات مطلوب در ارزشیابی این دانشجویان به صورت متوالی طی ۳ سال و حداقل ۳ واحد در هر ترم تحصیلی**

میزان امتیاز : یک پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

❖ **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱ شامل ۱۴ پایه می باشد.**

ماده ۲: مرجعیت علمی و بروندادهای آموزشی ممتاز

۲-۱: فعالیت های برتر و طرح های نوآورانه در سطح دانشگاهی که در حوزه های تعالی، تمایز، مرجعیت علمی یا هر حوزه مصوب شورای آموزشی دانشگاه به نتیجه رسیده باشد (با گواهی معاونت آموزشی دانشگاه و تایید معاون آموزشی وزارت)

- محاسبه امتیاز براساس شیوه نامه دانش پژوهی خواهد بود.

میزان امتیاز : ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

این بند شامل دو مورد به شرح زیر می باشد:

الف- طرحهای نوآورانه در یکی از حوزه های تمایز دانشگاه (مرجعیت علمی) که به اتمام رسیده باشد. لازم است این طرح یا طرح ها مصوب نصر باشند یا مصوب شورای آموزشی دانشگاه و سپس شورای پژوهشی دانشگاه باشند. مستندات مورد نیاز برای طرح های نصر، ارائه قرارداد طرح، گواهی پایان طرح و تأیید معاون آموزشی دانشگاه که طرح در حوزه تمایز دانشگاه بوده است. مستندات مورد نیاز برای طرح های مصوب دانشگاه شامل مصوبه شورای پژوهشی دانشگاه و مصوبه شورای آموزشی یا تأیید معاون آموزشی دانشگاه که طرح در حوزه تمایز دانشگاه است. به ازای هر طرح کشوری ۱ پایه و اگر طرح در سطح دانشگاه باشد به ازای هر ۲ مورد طرح دانشگاهی ۱ پایه تعلق می گیرد. پایه به مجری اول و دوم طرح تعلق می گیرد.

ب- فرایند برتر کشوری در جشنواره مطهری، با ارائه گواهی جشنواره کشوری که نشان دهنده برتر بودن طرح (رتبه اول، دوم، یا سوم کشوری) است و با امضای معاون آموزشی وزیر صادر شده است و تأیید معاون آموزشی دانشگاه که قبلا پایه تشویقی ذکر شده در آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی را بابت این طرح نگرفته است. میزان پایه به ازای هر فرایند برتر یک پایه که به نفر اول و دوم تعلق می گیرد.

سقف این بند ۳ پایه تشویقی (مجموعا برای طرح و فرایند) است.

تبصره: فرایند برتر جشنواره شهید مطهری که در بند ۵-۱ (ماده ۱: منتخبین جشنواره آموزشی)، پایه گرفته است از این بند نمی تواند استفاده کند.

۲-۲*: مشارکت در تالیف کتب مرجع یا کتب آموزشی در رشته مرتبط با حرفه/تحصیلات متقاضی و یا نوشتن کتاب بین المللی یا یک فصل از آن**

- امتیاز فصل کتاب براساس فرم مصوب هیات ممیزه تعیین خواهد شد.

- مشروط بر رعایت تعاریف و مستندات مندرج در این بند، تائید این موارد صرفاً جهت اعطای پایه تشویقی، به شورای انتشارات موسسه (یا در صورت غیرفعال بودن آن به معاونت تحقیقات و فناوری موسسه) واگذار می‌گردد. در سایر موارد نظیر ارتقای اعضای هیات علمی مراتب تابع، دستورالعمل ها و فرایندهای قانونی مترتب خواهد بود.

- معیار محاسبه امتیازات و نیز سهم هر یک از نویسندگان و مولفین، آئین‌نامه ارتقای اعضای هیات علمی می‌باشد.

- در مورد کتب مرجع آموزشی کشوری لازم است تاییدیه از معاونت آموزشی وزارت اخذ گردد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۵ امتیاز اخذ شده توسط متقاضی از کتب تالیف شده ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۲*: تعالی در آموزش**

- مشارکت در انجام ۵ فعالیت دانش‌پژوهی براساس اصول علمی ارزشیابی دانش‌پژوهی و رعایت معیارهای شش‌گانه گلاسیک که دارای رتبه کشوری باشند، مشروط به آن که فرد متقاضی در حداقل ۲ فعالیت دانش پژوهی، صاحب اصلی فرایند باشد.

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

مشارکت در ۵ فعالیت دانش پژوهی که بر اساس داوری کمیته دانش پژوهی دانشگاهی دارای هر ۶ معیار گلاسیک باشد و در ۲ فعالیت دانش پژوهی نفر اول یا دوم باشد، و یکی از این ۵ فعالیت رتبه برتر کشوری (اول، دوم، سوم، قابل تقدیر) گرفته باشد. گواهی یا صورت جلسه کمیته دانش پژوهی دانشگاه برای تأیید لازم است. برای هر ۵ فعالیت دانش پژوهی دو پایه تا سقف ۶ پایه.

تبصره: فرایند برتر جشنواره شهید مطهری که در بند ۵-۱ (ماده ۱: منتخبین جشنواره آموزشی)، یا ۱-۲ (ماده ۲) پایه گرفته است از این بند نمی تواند استفاده کند.

- سخنران مدعو/کلیدی در حوزه تخصصی مرتبط در حداقل ۳ کنگره خارجی با دعوت رسمی از کشور میزبان مشروط به تایید معاون تحقیقات موسسه

میزان امتیاز : ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۴-۲: جوایز آموزشی

- انتخاب به عنوان استاد نمونه دانشگاه

به ازای هر ۱۰۰ عضو شاغل در هر دانشگاه، در هر سال به یک عضو تعلق می گیرد (مطابق شیوه نامه ابلاغی به شماره ۵۰۰/۶۲۴۳/د مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۲ که از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ شده است).

میزان امتیاز: هر بار یک پایه و تا سقف ۲ بار

- احراز عنوان "عضو هیات علمی نمونه کشوری" (مطابق شیوه نامه ابلاغی به شماره ۵۰۰/۶۲۴۳/د مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۲ که از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ شده است).

میزان امتیاز : ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۲-۵- انعقاد قرار داد همکاری علمی و آموزشی با دانشگاه ها وموسسات خارجی

به اعضای فعال در گروه آموزشی که بتوانند با دپارتمان های علمی متناظر خود در دانشگاه های خارجی که در لیست دانشگاه های مورد تایید هستند، موفق به عقد قرارداد همکاری علمی و آموزشی، تبادل استاد و دانشجو شوند، در ازای هر سال همکاری (یا هر قرارداد همکاری) یک پایه تشویقی اعطا می گردد.

تبصره ۱: به انعقاد تفاهم نامه های همکاری با دانشگاه های خارجی پایه تشویقی تعلق نمی گیرد و تبادل استاد و دانشجو باید حتماً انجام شده باشد.

میزان امتیاز: هر قرارداد یک پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

تبصره ۲: به اعضای هیات علمی که به تشخیص شورای دانشگاه در زمینه یکی از معضلات آموزشی/ پژوهشی و تحقیقاتی/ ارائه خدمات سلامت محور و نظایر آن، بتوانند قراردادهای همکاری تاثیرگذار با نهادها/ شرکت های دولتی یا خصوصی یا خیریه خارجی (خارج از کشور) منعقد کنند، یک پایه تشویقی اعطا می گردد.

میزان امتیاز: هر قرارداد یک پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۲-۶- راه اندازی رشته جدید در سطح دانشگاه یا در سطح ملی

- حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی که در راه اندازی رشته جدید در سطح دانشگاه اقدام کرده باشند، یک پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

در صورتیکه تعداد افراد بیش از ۳ نفر باشد، مبنای انتخاب ۳ نفر، توافق طرفین است.در غیراینصورت باید با نظر و تایید شورای آموزشی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی تعیین و معرفی شوند.

- حداکثر به سه نفر از اعضای هیأت علمی که در راه اندازی رشته جدید برای اولین بار در سطح کشور اقدام کرده باشند، دو پایه تشویقی اعطا خواهد شد.

در صورتیکه تعداد افراد بیش از ۳ نفر باشد، مبنای انتخاب ۳ نفر، توافق طرفین است.در غیراینصورت باید با نظر و تایید دبیرخانه های مرتبط در ستاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تعیین و معرفی شوند.

- حداکثر به شش نفر از اعضای هیأت علمی که در راه اندازی رشته جدید بین رشته ای برای اولین بار در سطح کشور اقدام کرده باشند، دو پایه تشویقی اعطاء خواهد شد.

تبصره:

- ✓ امتیازدهی به راه اندازی رشته جدید به اعضای حقوقی تعلق نمی گیرد مگر آنکه عضو هیات علمی، دانش آموخته همان رشته باشد و واقعاً در راه اندازی آن رشته نقش فعال را در سطح دانشگاه/ ملی ایفا کرده باشد.
- ✓ امتیازدهی به راه اندازی رشته جدید منوط به پذیرش دانشجو در آن رشته است.

- ✓ در صورت راه اندازی چند رشته مستقل و مجزا توسط یک عضو هیات علمی، امتیازدهی به هر رشته با رعایت اصول امتیازدهی مندرج در "دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی" و حداکثر تا ۳ پایه بلامانع است.
- ✓ اگر یک عضو هیات علمی از راه اندازی یک رشته جدید در سطح ملی امتیاز کسب نماید، امتیاز مربوط به راه اندازی همان رشته در دانشگاه را نمی تواند کسب کند. کسب امتیاز همزمان از راه اندازی رشته جدید "بین رشته ای" و رشته جدید در سطح دانشگاهی/ ملی بلامانع است.
- ✓ به فعالیت تدوین کوریکولوم اعم از کوریکولوم های مصوب برای دانشجویان داخلی و خارجی (بین الملل) پایه تشویقی تعلق نمی گیرد.

۲-۷- اخذ دکتری تخصصی PhD توسط متخصص یا فوق تخصص بالینی و پزشک پژوهشگر

میزان امتیاز: یک پایه تشویقی به افراد فوق تعلق خواهد گرفت.

۲-۸- اخذ مدرک کارشناسی ارشد در رشته هایی مثل آموزش پزشکی، اخلاق پزشکی و تکنولوژی آموزشی در علوم پزشکی در راستای توانمندسازی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و اقدام در جهت توسعه فردی در راستای دستورالعمل های مشخص معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و در رشته های مورد تایید معاونت (پایه های تشویقی برخی از این رشته ها قبلاً اعلام گردیده است.)

میزان امتیاز: یک پایه تشویقی به افراد فوق تعلق خواهد گرفت.

- ❖ **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۲ شامل ۱۰ پایه می باشد.**

ماده ۳: فعالیت های علمی–اجرایی

۳-۱ *: عضویت در هیات ممتحنه و ارزشیابی کشوری**

- باید به تایید دبیرخانه مربوطه در معاونت آموزشی وزارت رسیده باشد.

تبصره: ارائه ابلاغ رسمی عضو هیات علمی مبنی بر عضویت در هیات ممتحنه و ارزشیابی کشوری جزء مستندات قابل قبول است و در اینصورت اخذ تاییدیه از دبیرخانه مربوطه در معاونت آموزشی وزارت متبوع ضرورتی ندارد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۲ *: دبیر علمی المپیادهای دانشجویی کشوری**

- باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز : به ازای هر دو سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۳: مسئول حیطه های علمی المپیادهای دانشجویی

- باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز : کشوری به ازای هر ۳ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

توضیحات بند ۳-۳: مسؤول هر حیطه از حیطه های المپیاد در سطح کشور به ازای هر ۳ سال مسؤول حیطه بودن چه به شکل متوالی چه غیر متوالی یک پایه و مسؤول هر حیطه از حیطه های المپیاد در سطح دانشگاه به ازای هر ۴ سال مسؤول حیطه بودن یک پایه می گیرد به شرطی که در هر سال حداقل یک نفر از آن حیطه در آزمون غربالگری کشوری به سطح کشوری راه پیدا کرده باشد. سقف این بند ۲ پایه تشویقی است و ارایه تأییدیه برای مسؤول کشوری حیطه المپیاد بر عهده دبیرخانه المپیاد در معاونت آموزشی وزارت بهداشت و تأییدیه برای مسؤول دانشگاهی هر حیطه المپیاد بر عهده معاون آموزشی دانشگاه و کلان منطقه و به شرط ارائه ابلاغ به عنوان مسئول حیطه دانشگاهی است.

تبصره: ملاک راهیابی به سطح کشوری، نامه دبیرخانه المپیاد به دانشگاه در آن سال مبنی بر راهیابی به سطح کشوری می باشد.

۴-۳: عضویت در کمیته علمی المپیادهای دانشجویی

- باید به تایید دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویان در معاونت آموزشی وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

اخذ امتیاز توسط مسئولین حیطه های المپیاد در سطح دانشگاه مشروط به آن است که دانشجوی زیرمجموعه آن حیطه به مدال طلا دست یافته باشد.در صورتی که مدال طلای گروهی در زیرمجموعه آن حیطه باشد و اعضای گروه از دو دانشگاه یا بیشتر باشند، پایه به مسئول حیطه دانشگاه اصلی که در اداره کل نخبگان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ثبت شده باشد، تعلق می گیرد.

میزان امتیاز : کشوری به ازای هر ۵ سال یک پایه و دانشگاهی هر ۶ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

توضیح بند ۴-۳: به عضویت در کمیته علمی هر یک از حیطه های المپیاد در سطح کشور، به ازای هر ۵ سال (متوالی یا غیرمتوالی) یک پایه تعلق می گیرد. ارایه تأییدیه آن بر عهده دبیرخانه المپیاد در معاونت آموزشی وزارت بهداشت است. به عضویت در کمیته علمی هر یک از حیطه های المپیاد در سطح دانشگاه به ازای هر ۶ سال (متوالی یا غیر متوالی)، یک پایه تعلق می گیرد، منوط به آنکه در هر سال حداقل یک نفر از آن حیطه در آزمون غربالگری کشوری، به سطح کشوری راه پیدا کرده باشد. این عضویت با ارائه ابلاغ عضویت و به تأیید معاون آموزشی دانشگاه و تأیید کلان منطقه خواهد بود.

تبصره: ملاک راهیابی به سطح کشوری نامه دبیرخانه المپیاد به دانشگاه در آن سال مبنی بر راهیابی به سطح کشوری می باشد.

۵-۳*: عضویت حقیقی در هیات ممیزه مرکزی/ هیات ممیزه/ کمیته های تخصصی هیات ممیزه دانشگاه ها /هیات امنای دانشگاه ها/ فرهنگستان علوم پزشکی**

- باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی/ رئیس فرهنگستان/ رئیس دانشگاه رسیده باشد.

– عضویت حقیقی در هیات ممیزه مرکزی/ هیات ممیزه دانشگاه

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضویت حقیقی در کمیته های تخصصی هیات ممیزه دانشگاه ها

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

تبصره: عضو هیات ممیزه ای که در کمیته های تخصصی هم بصورت فعال مشارکت دارد، می تواند از هر دو مورد فوق امتیاز بگیرد.

- عضویت حقیقی در هیات امنای دانشگاه ها

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- عضویت حقیقی در فرهنگستان علوم پزشکی

میزان امتیاز: به اعضای پیوسته هر ۲ سال، اعضای وابسته هر ۴ سال و بقیه اعضاء هر ۶ سال یک پایه تعلق و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۶-۳*: همکاری موثر و مستمر در برنامه های اعتباربخشی کشوری به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی ۶ موسسه**

- باید به تایید دبیر شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

توضیح بند ۶-۳: منظور از همکاری مؤثر، بازدید به عنوان ارزیاب بیرونی اعتباربخشی در اعتباربخشی مؤسسه ای، بیمارستانی و برنامه ای در هر دانشگاه است. ملاک در اعطای پایه تعداد دانشگاههای مورد بازدید در هر یک از انواع اعتباربخشی فارغ از تعداد روز بازدید یا تعداد بیمارستان مورد بازدید می باشد. تأییدیه تعداد بازدید توسط هر یک از دبیرخانه های وزارت بهداشت به عنوان متولی اعتباربخشی برنامه ای و یا دبیر شورای گسترش دانشگاهها برای اعتباربخشی موسسه ای و بیمارستانی با ذکر تعداد و نام دانشگاهها می باشد.

تبصره: تعداد بازدیدها قابل تجمیع برای هر یک از انواع اعتباربخشی می باشد. به عنوان مثال اگر یک نفر ۲ بازدید به عنوان ارزیاب بیرونی دبیرخانه پزشکی عمومی داشته و ۴ بازدید به عنوان ارزیاب بیرونی در اعتباربخشی مؤسسه داشته است، مجموعاً ۶ بازدید می شود و صرفا لازم است این بازدیدها در زمان هیأت علمی بودن فرد انجام شود و بازه زمانی بازدیدها نقشی ندارد.

۷-۳: مسئول حیطه اعتباربخشی در سطح دانشگاه

- باید به تایید دبیر شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

مسئول حیطه اعتباربخشی در سطح دانشگاه به موارد زیر اطلاق می گردد:

- دبیر کمیته خودارزیابی اعتباربخشی مؤسسه ای : برای سه دور اعتباربخشی موسسه ای یک پایه و به تأیید رئیس دانشگاه

- دبیر کمیته خود ارزیابی اعتباربخشی برنامه ای برای ۳ دور اعتباربخشی برنامه مشخص مانند پزشکی عمومی، داروسازی، دندانپزشکی یا یکی از برنامه ها (رشته مقاطع)، یک پایه، به تأیید معاون آموزشی دانشگاه

- دبیر کمیته اعتباربخشی بیمارستان، برای ۳ دور اعتباربخشی بیمارستانهای وابسته به دانشگاه یک پایه، به تأیید معاون آموزشی دانشگاه و سقف پایه های این بند، ۲ پایه می باشد.

تبصره: تعداد دورهای اعتباربخشی که فرد دبیر کمیته خودارزیابی بوده است قابل تجمیع می باشد. به عنوان مثال اگر کسی دو دور دبیر کمیته خودارزیابی مؤسسه ای و ۱ دور دبیر کمیته خودارزیابی پزشکی عمومی بوده باشد، یک پایه به وی تعلق می گیرد.

۳-۸: اعضای ستادی اعتباربخشی در سطح دبیرخانه های آموزشی تخصصی (ستاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) به ازای مشارکت مطلوب در اعتباربخشی برنامه های آموزشی

- باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

توضیح: منظور از اعضای ستادی اعتباربخشی، اعضای کمیته های اعتباربخشی در سطح دبیرخانه های پنج گانه وزارت بهداشت شامل دبیرخانه شورای آموزش پزشکی و تخصصی، علوم پایه، پزشکی عمومی، داروسازی و دندانپزشکی می باشد. در مورد دبیرخانه شورای آموزش پزشکی و تخصصی و دبیرخانه علوم پایه بر اساس آیین نامه اعتباربخشی این دو دبیرخانه شامل کمیسیون اعتباربخشی و کمیته های اعتباربخشی هر رشته در سطح ستادی آن می باشد. تأیید عضویت و فعالیت مؤثر در کمیته یا کمیسیون اعتباربخشی دبیرخانه ها به عهده دبیر آن دبیرخانه و برای اعتباربخشی موسسه ای و بیمارستانی به عهده دبیر شورای گسترش می باشد.

۳-۹: عضویت فعال در هیات مدیره انجمن های علمی کشوری

- باید به تایید معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسیده باشد.

میزان امتیاز : به ازای هر ۵ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۱۰ : عضو هیات علمی Adjunct Professor در دانشگاه هایی که براساس رتبه بندی تایمز رتبه زیر ۷۰۰ داشته باشند (با تایید هیات رئیسه دانشگاه)

میزان امتیاز : به ازای هر ۲ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۳-۱۱ : همکاری موثر و مستمر در برنامه های تحول در آموزش علوم پزشکی به عنوان عضو حقیقی

میزان امتیاز: در کارگروه های ستادی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ازای هر دو سال یک پایه و در سطح کلان مناطق آمایشی به ازای هر سه سال یک پایه و در موسسات به ازای هر ۴ سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

نحوه امتیازدهی برای این بند صرفاً برای اعضای حقیقی به شرح ذیل خواهد بود:

برای کارگروه های ستادی: حضور فعال و موثر متقاضی در ۷۵٪ از جلسات سالیانه که دعوت شده است به مدت دو سال و تایید توسط رئیس/ نائب رئیس شورای هماهنگی برنامه های تحول در آموزش علوم پزشکی

امتیاز: یک پایه تا سقف دو پایه

برای کارگروه های کلان مناطق آمایشی: حضور فعال و موثر متقاضی در ۷۵٪ از جلسات فصلی به مدت سه سال و تایید توسط دبیر شورای کلان منطقه

امتیاز: یک پایه تا سقف دو پایه

برای کارگروه های دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی: حضور فعال و موثر متقاضی در ۷۵٪ از جلسات ماهیانه به مدت چهارسال و با ارایه دستاورد و نتیجه ملموس و قابل ارایه از جلسات و تایید توسط معاون آموزشی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی

امتیاز: یک پایه تا سقف دو پایه

۳-۱۲: همکاری موثر و مستمر در شوراها یا کمیته های ستادی معاونت آموزشی در وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی به عنوان عضو حقیقی

میزان امتیاز: به ازای هر دو سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

۳-۱۳ : هرگونه همکاری مستمر و موثر در حوزه پاسخگویی اجتماعی با هریک از معاونت های ستادی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با تایید معاون/ مسئول آن حوزه ستادی به عنوان عضو حقیقی

میزان امتیاز: به ازای هر دو سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

۳-۱۴*: همکاری موثر و مستمر با برنامه پزشکی خانواده وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی و با تایید مسئول این حوزه به عنوان عضو حقیقی**

میزان امتیاز: به ازای هر دو سال یک پایه تا سقف دو پایه تشویقی

- **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۳ شامل۱۴ پایه می باشد.**

ماده ۴: بروندادهای شاخص فناورانه و نوآورانه

۴-۱*: ثروت آفرینی از طریق تولید محصول/ نرم افزارهای آموزشی اثرگذار(با گواهی رئیس دانشگاه و تأیید معاون آموزشی و یا معاون تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت)**

محصولات تولید شده بایستی در راستای خودکفایی کشور نقش موثری ایفا نموده، برای اولین بار در کشور تولید شده باشند. توسعه و ثبت دانش فنی، فناوری و طرح های نوآورانه و خلاق می تواند در قالب ثبت پتنت در مراجع معتبر، ثبت ژن و علامت تجاری یا اکتشاف و تولید محصولات و خدمات فناورانه با تایید معاون تحقیقات و فناوری وزارت باشد. سامانه های کاربردی، پلتفرم ها، فناوری های نوین (AR, VR)، نرم افزارهای آموزشی و سیستم‌های اطلاعات سلامت الکترونیک (EHR) و هوش مصنوعی در سلامت طراحی شده بایستی در راستای رفع مشکلات حوزه آموزش عالی و سلامت بوده، به ارتقای کیفیت آموزش و بهبود فرایندیادگیری دانشجویان کمک نمایند.

- محاسبه امتیاز براساس آیین نامه ارتقای اعضای هیات علمی خواهد بود.

- مبنای محاسبه پایه بر اساس شیوه نامه مربوطه که از سوی معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، خواهد بود.

- در مواردی که تولید محصول در قالب همکاری مشترک بیش از یک نفر انجام شده باشد، پایه تشویقی تنها به مجری اصلی تعلق خواهد گرفت.

میزان امتیاز: ۱ پایه تا سقف ۳ پایه تشویقی

۴-۲ : ثبت و اجرای یک روش درمانی/ بهداشتی اثرگذار در نظام سلامت و در راستای پاسخگویی اجتماعی(با گواهی معاونت تخصصی مرتبط و تایید شورای دانشگاه در سطح منطقه ای یا معاونت مرتبط درسطح ملی)

الف- روش های نوین درمانی در صورتی مشمول این بند خواهند شد که بر اساس داوری، جز اولویت های کشور بوده، به مرحله ای رسیده باشد که به طور روتین در کلینیک ها استفاده شوند. ضمناً کیفیت درمان را بهبود بخشیده یا هزینه های مرتبط به درمان را کاهش دهند و از اعزام به خارج بیماران جلوگیری کند.

ب- در صورت عدم رعایت حق مالکیت فکری و مادی موسسه به متقاضی پایه تشویقی تعلق نخواهد گرفت.

ج- روش های نوین درمانی ارائه شده باید جهت تایید، از سوی موسسه به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ارائه گردد.

د- در مواردی که این اقدامات در قالب همکاری مشترک بیش از یک نفر انجام شده باشد، پایه تشویقی تنها به مجری اصلی تعلق خواهد گرفت.

میزان امتیاز: ۲ پایه در طرح های کلان منطقه ای/ ۳ پایه در طرح های ملی و تا سقف ۴ پایه در طرح های بین المللی

۴-۳: طراحی و تدوین تدابیر، دستورالعمل ها و راهنماهای بالینی در حوزه بهداشت و درمان در سطح منطقه ای/ملی، متناسب با ماموریت موسسه به تایید معاونین مرتبط

مبنای محاسبه پایه بر اساس شیوه نامه مربوطه که از سوی معاونین ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی طی نامه شماره ۵۰۰/۱۸۲۹/د مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۹ ابلاغ شده است، خواهد بود.

میزان امتیاز: ۱ پایه به ازای هر۴ مورد تدوین و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۴ شامل ۶ پایه می باشد.**

ماده ۵: پاسخگویی اجتماعی

۵-۱*** : دریافت عنوان " سرآمد در ارائه خدمت" در بیمارستان آموزشی/ مرکز خدمات جامع سلامت آموزشی**

سرآمدی در ارائه خدمت شامل تخصص در یک زمینه بالینی با نقش رهبری و یا نقش کلیدی در فعالیت‌هایی است که بر عملکرد تأثیر می‌گذارد (مانند رویکردهای تشخیصی، درمانی یا پیشگیری از بیماری، کاربردهای فناوری در مراقبت های بالینی و یا توسعه و پذیرش محلی مدل های نوآورانه ارائه مراقبت).

مشمولین:

الف-متخصصین بالینی داخل بیمارستانی، دکترای تخصصی رشته های مختلف مانند پرستاری، مامایی، توانبخشی، زیرشاخه های علوم آزمایشگاهی و داروسازی بالینی که داخل بیمارستان اقدامات درمانی انجام داده و حداقل ۵۰ درصد واحدهای آموزشی خود را در محیط بیمارستان می گذرانند.

ب- متخصصین رادیولوژی، پاتولوژی، پزشکی هسته ای و طب فیزیکی و سایر رشته ها به تشخیص هیات ممیزه/شورای موسسه، که در محیط بیمارستان فعالیت دارند و همچنین متخصصین دندانپزشکی که علاوه بر دانشکده دندانپزشکی در کلینیک ویژه دندانپزشکی فعالیت دارند شامل این بند خواهند شد.

- براساس شیوه نامه "سرآمد در ارائه خدمت" که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

- باید عنوان مذکور برای حداقل ۲ سال پیوسته یا ۳ سال ناپیوسته به متقاضی تعلق گرفته باشد.

- جهت محاسبه، به ازای هر ۲۰ عضو شاغل در هر بیمارستان آموزشی/ مرکز جامع سلامت آموزشی به یک عضو تعلق خواهد گرفت.

- درصورتی که بیمارستان های آموزشی/ بیمارستان آموزشی/ مراکز خدمات جامع سلامت آموزشی کمتر از ۲۰ عضو هیات علمی داشته باشند، به صورت تجمعی محاسبه می شود.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

۵-۲: متخصصین بالینی و دکترای تخصصی رشته های مرتبط با نظام سلامت با حضور فعال و موثر در مراکز خدمات جامع سلامت یا مراکز آموزشی-درمانی

متخصصان بالینی و دکترای تخصصی رشته هایی که جهت دوره های کارآموزی و کارورزی در بیمارستان و مراکز خدمات جامع سلامت حضور فعال و موثر دارند مانند پرستاری، مامایی، توانبخشی و ...، مشمول امتیاز این بند می باشند. این امتیاز به مربیان فعال در این زمینه ها نیز تعلق می گیرد.

- حداقل میزان حضور جهت محاسبه امتیاز، ۲۰۰ ساعت در سال معادل هفته ای ۱ روز (به مدت ۴ ساعت) و برای ۲ سال پیوسته یا ۳ سال ناپیوسته می باشد.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

۵-۳: طراحی و اجرای برنامه های دارای اولویت در نظام سلامت

به اعضای هیات علمی که در طراحی و اجرای برنامه های دارای اولویت در نظام سلامت مشارکت فعال داشته باشند با تایید معاونت بهداشتی و یا معاونت ذیربط موسسه

میزان امتیاز: به ازای هر دوسال فعالیت یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۵-۴: طراحی و برگزاری اردوها و پویش های دانشگاهی برای ارائه خدمات تخصصی همراه با دانشجویان به جامعه در محله ها و مناطق کم برخوردار (با تایید معاونت درمان یا بهداشت یا دانشجویی-فرهنگی دانشگاه)

میزان امتیاز: به ازای هر ۲۰ روز فعالیت اردوگاهی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

- **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۵ شامل ۸ پایه می باشد.**

ماده ۶: تخصص بالینی و معیارهای نوآوری

۶-۱: تشکیل تیم مراقبتی چند تخصصی یا کلینیک مشترک پایدار (Multidisciplinary Team/Joint Clinic)

مدل ارائه خدمت در کلینیک چند تخصصی بایستی برای ارائه مراقبت از بیمارکارآمد بوده و علاوه بر بهبود کیفیت درمان به کاهش هزینه های درمان منجر شده، منبع آموزش مداومی برای پزشکان ارجاع‌دهنده و ابزاری آموزشی برای دانشجویان علوم پزشکی باشد.

امتیاز براساس شیوه نامه مربوطه که توسط معاونت آموزشی وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی طی نامه شماره ۵۰۰/۲۴۴۳/د مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۰ ابلاغ شده است، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه تا سقف ۶ پایه تشویقی

۶-۲: پیشبرد پایدار خدمات تله مدیسین (با گواهی رئیس بیمارستان و تایید معاون درمان موسسه)

امتیاز براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه تا سقف ۵ پایه تشویقی

۶-۳: مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی- درمانی بین رشته ای یا بین حرفه ای (از جمله گراند راند، Case discussion)

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۶-۴: مشارکت در طراحی و برگزاری مستمر برنامه های آموزشی- درمانی ادواری مشترک بین دو یا چند دانشگاه

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۶-۵: ارائه آموزش های حرفه ای کوتاه مدت در زمینه مهارت های عملی تخصصی اولویت دار به متخصصین شاغل در استانهای کم برخوردار (با تایید مرکز ملی آموزش مهارتی و حرفه ای علوم پزشکی)

میزان امتیاز: به ازای هر شش ماه یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

- امتیاز بندهای ۶-۳ و ۶-۴ براساس شیوه نامه های ابلاغی به شماره ۵۰۰/۳۷۱/د مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ و بند ۶-۵ براساس شیوه نامه ابلاغی به شماره ۵۰۰/۲۳۸۴/د مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۰۷ که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ شده است، محاسبه خواهد شد.

۶-۶: همکاری موثر در ارایه آموزش های مداوم به جامعه هدف (با تایید معاون آموزشی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی)

میزان امتیاز: در سطح استان به ازای هر ۲۰۰ ساعت و در سطح ملی به ازای هر ۱۰۰ ساعت آموزش یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

هر سخنرانی توسط عضو هیات علمی حداقل یک ساعت محاسبه گردد.

❖ **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۶ شامل ۶ پایه می باشد.**

ماده ۷: ارائه خدمت و اثرگذاری فرهنگی– اجتماعی

۷-۱*: خدمات و رهبری تحول آفرین در خدمت رسانی در عرصه های فرهنگی- اجتماعی حوزه سلامت و گروه های آسیب پذیر نظیر سالمندان، حوادث و بلایا و بحران های طبیعی، ارائه خدمات در شرایط بحرانی و اضطراری نظیر خدمت در دوران کرونا، جنگ های تحمیلی، ایجاد و توسعه بنیادهای خیرین سلامت، ارتقای دانش سلامت عمومی با ترویج خودمراقبتی، ارتقای دانش، بینش و باور دانشجویان در حوزه پاسخگویی اجتماعی**

- براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: به ازای هر ۵ سال ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۷-۲: صاحبان تجارب برتر در حوزه پاسخگویی اجتماعی در جشنواره های ملی

- براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ شده است، محاسبه خواهد شد.

- به دو نفر اول صاحبان ۵ فرآیند برتر کشوری در هر سال، طبق شیوه نامه مربوطه پایه تعلق خواهد گرفت.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۷-۳ : طراحی و ثبت شرکت های دانش بنیان مبتنی بر ارائه خدمت الکترونیکی در حوزه های فرهنگی و اجتماعی

- براساس شیوه نامه مربوطه که از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ خواهد شد، محاسبه خواهد شد.

میزان امتیاز: ثبت هر شرکت منتهی به محصول ۱ پایه و ورود به فاز تجاری استفاده عموم ۳ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۷ شامل ۶ پایه می باشد.

ماده ۸: فعالیت های اجرایی تاثیرگذار

۸-۱*: اعضای مؤسسه که در سمت‌های "وزیران یا همتراز وزیران"، "قائم مقام"، "معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران"، "مشاوران وزیران"،"روسای سازمان‌ها و مراکز زیرمجموعه وزیران"، "استانداران"، "رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور"، "قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملّی نخبگان"، "روسای دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت"و سایر سمت‌های مدیریت سیاسی مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب‌کننده و تایید وزیر**

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۸-۲*: اعضای مؤسسه دارای سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده‌ای انجام داده‌اند، با تایید وزیر که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملّی و یا بین‌المللی شده است.**

میزان امتیاز: به ازای هر ۲ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

با عنایت به نامه شماره ۱۰۱/۹/د مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۱۸ مشاور محترم وزیر و مدیرکل حوزه وزارتی، جهت تائید مراتب، احکام و ابلاغ های موضوع این بند و مستندات پشتیبان جهت بررسی و تائید به معاونت تحقیقات و فناوری وزارت متبوع ارسال گردد.

۸-۳*: عضوی که در سمت‌های معاونان مؤسسه، روسای دانشکده‌های علوم پزشکی مستقل، پژوهشگاه/ پژوهشکده، رؤسا و مدیران فناوری مراکز رشد، مراکز نوآوری و پارک های علم و فناوری سلامت، اعضای هیات مدیره و مدیرعامل آنها ، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه که با تایید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملّی و یا بین‌المللی شده است.**

میزان امتیاز: به ازای هر ۳ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۸-۴ *: اعضای مؤسسه که در سمت رئیس یا دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از سوی وزارت در ارزشیابی رتبه ۳-۱ هستند با تایید کمیسیون انجمن‌های علمی وزارت، رؤسا و داوران کمیته‌های تخصصی جشنواره تحقیقات و فناوری علوم پزشکی رازی**

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایه تشویقی

۸-۵*: مدیریت‌های میانی موسسه و سایر دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان‌های کشور و روسای بیمارستان ها که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند.**

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایهٔ تشویقی

۸-۶*: قبول مسئولیت هایی نظیر روسای دانشکده/پژوهشکده، معاونت های دانشکده ها، مدیران گروه های آموزشی، دبیر کمیته های EDC، عضویت و مشارکت فعال در کمیته های EDC، مدیریت EDO، مسئولین آموزش پزشکی عمومی، دستیاری و تحصیلات تکمیلی در گروه های آموزشی، اعضای هیات علمی فعال در امور مربوط به اعتبار بخشی موسسه ای، رشته ای و بیمارستانی که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند.**

میزان امتیاز: به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی یک پایه و تا سقف دو پایهٔ تشویقی

توضیحات: شامل روسا و دبیران شورای راهبردی و کمیته های تخصصی موسسه نیماد نیز می‌باشد. این ماده همچنین شامل رئیس، دبیر و اعضای کارگروه تاسیس و تصمیم گیری ساختارهای تحقیقاتی علوم پزشکی کشور؛ سه نماینده اصلی کارگروه صدور مجوز گردهمایی‌های بین‌المللی؛ دبیر برنامه عملیاتی ستاد، روسای کارگروه های تخصصی و دبیر برنامه در مؤسسات و دانشگاه‌های تابعه وزارت متبوع؛ رئیس، دبیر و صاحبنظران کلیدی کمیته های تخصصی ارزشیابی طرح های اثرگذار؛ روسا و دبیران کمیته های تخصصی ذیل دفتر توسعه فناوری سلامت؛ روسا و دبیران سایر کمیته های تخصصی ذیل معاونت تحقیقات و فناوری با ابلاغ معاون وزیر، دبیر کمیته کشوری تحقیقات و فناوری دانشجویی؛ رئیس و دبیر شورای سیاست‌گذاری کمیته کشوری تحقیقات و فناوری دانشجویی؛ رئیس و دبیر کمیته تحقیقات و فناوری دانشجویی در دانشگاه/ دانشکده‌های علوم پزشکی کشور؛ دبیر کارگروه اخلاق پزشکی ستاد و دانشگاه؛ روسای دفاتر مالکیت فکری و ارتباط با صنعت؛ رئیس گروههای معاونت تحقیقات و فناوری؛ روسای مراکز تحقیقاتی برتر معرفی شده بر اساس نتایج

ارزشیابی سالانه ستاد؛ رؤسا و دبیران فعال شبکه‌های تحقیقات و فناوری (به تائید معاون تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت)، نیز می‌شود.

این ماده همچنین شامل موارد ذیل نیز می شود :

-اعضای هیات علمی عضو شوراها و ستادها در معاونت فرهنگی دانشجویی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

-در دانشگاه های علوم پزشکی کشور : مدیر فرهنگی دانشجویی، دبیر شورای هم اندیشی اساتید، دبیر شورای انضباطی دانشجویان، رئیس مرکز مشاوره و سلامت روان ، دبیر کمیته ناظر بر نشریات دانشجویی، دبیر هیات نظارت بر تشکل ها و دبیر کمیته ماده یک ارتقاء

- جهت بهره مندی از پایه های تشویقی مندرج در بندهای شماره ۵-۸ و ۶-۸ ، متقاضی در هر سال از ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی باید موفق به کسب پایه ترفیع سالیانه شده باشد.

- تایید خدمات ارزنده در بندهای ۵-۸ و ۶-۸ مطابق راهنمای ابلاغی به شماره ۵۰۰/۶۳۶۵/د مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۹ برعهده شورای دانشگاه است و حسب مورد، این شورا می تواند وظیفه مذکور را به شورای دانشکده ها، شورای پژوهشی و ساختارهای مشابه تفویض اختیار کند.

اعطای پایه تشویقی به متصدیان مسئولیت های اجرایی هم تراز با عناوین ذکر شده مصرح در بند شماره ۶-۸ با نظر و تایید شورای دانشگاه /دانشکده علوم پزشکی بلامانع است.

- در مورد مسئولیت ساختارهایی که تشکیلات مصوب ندارند و یا هنوز به تصویب شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی کشور نرسیده است نظیر مدیر گروه، چنانچه شرح وظایف مربوطه را انجام می دهند، اعطای پایه تشویقی با رعایت مفاد دستورالعمل و تایید کمیته اعطای پایه های تشویقی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی بلامانع است.

- **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۸ شامل ۲ پایه می باشد.**

ب: پایه های تشویقی در زمینه فعالیت در حوزه تحقیقات و فناوری

۱- در اعطای پایه‌های تشویقی، علاوه بر افیلیشن (آدرس سازمانی) کنونی فرد متقاضی، چنانچه در سوابق پیشین تحقیقاتی به عنوان عضو هیات علمی، افیلیشن مؤسسه دیگری نیز مورد استفاده قرار گرفته باشد، مشروط بر همخوانی با حکم کارگزینی یا ابلاغ ماموریت، و تائید شورای تحقیقات و فناوری موسسه، مورد قبول می‌باشد.

۲- در متن دستورالعمل منظور از عبارت واس، پایگاه استنادی Web of Science است.

۳- به منظور محاسبه سطح و چارک مجلات، مبنای زمانی می‌تواند هم زمان انتشار و هم زمان محاسبه امتیاز در نظر گرفته شود (هر کدام که امتیاز بالاتری دارد).

۴- در متن دستورالعمل منظور از مجلات سطح ۱، مجلات ایندکس شده در واس و پابمد و منظور از مجلات سطح ۲، مجلات ایندکس شده در اسکوپوس می باشد

۵- مقالاتی که بتواند کل امتیاز پژوهشی برای ترفیع پایه سالیانه را کسب نماید، شامل دریافت پایه تشویقی خواهند شد، لیکن چنانچه امتیاز مذکور از سایر فعالیت‌های پژوهشی (غیر از مقاله) احراز گردد، پایه تشویقی به آن مقاله تعلق نخواهد گرفت.

ماده ۹– فعالیت‌های شاخص ترویج علم

۹-۱*: استاد راهنمای ۳ پایان‌نامه Ph.D، تخصصی و فوق‌تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲**

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۲*: استاد راهنمای ۴ پایان‌نامه دکترای حرفه‌ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲**

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۳- مشاور ۶ پایان‌نامه دوره Ph.D، تخصصی و فوق‌تخصصی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۴- مشاور ۸ پایان‌نامه دکترای حرفه‌ای، کارشناسی ارشد و MPh منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

در بندهای ۱ تا ۴ این ماده در صورت احراز شرایط ذکر شده، پایان نامه و مقاله منتج، هر یک به عنوان دو فعالیت جدا، قابل بررسی و محاسبه هستند.

۹-۵- مجری (منتور) ۳ طرح تحقیقاتی دانشجویی منجر به چاپ مقاله در مجلات سطح ۱ یا ۲

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

در خصوص طرح‌های تحقیقاتی دانشجویی که منجر به تولید مقاله در نمایه‌های سطح ۱ و ۲ شده باشد، طرح‌های مصوب کمیته تحقیقات دانشجویی و سایر کمیته‌های مورد تایید دانشگاه که موفق به اخذ کد اخلاق شده‌اند، نیز مشمول این امتیاز می شوند.

۹-۶*: نویسنده هر Chapter کتب مرجع بین‌المللی با تائید معاونت تحقیقات و فناوری موسسه**

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۹-۷*: نویسنده کتاب آموزشی به زبان فارسی (چاپ به وسیلهٔ انتشارات معتبر)، با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت**

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- منظور از انتشارات معتبر، ناشران دانشگاه‌های علوم پزشکی و ناشران کتب دانشگاهی بخش خصوصی می‌باشند.

- در بند های ۶ و ۷ این ماده، تائید این موارد صرفاً جهت اعطای پایه تشویقی، به شورای انتشارات موسسه (یا در صورت غیرفعال بودن آن به معاونت تحقیقات و فناوری موسسه) واگذار می‌گردد. در سایر موارد نظیر ارتقای اعضای هیات علمی مراتب تابع، دستورالعمل ها و فرایندهای قانونی مترتب خواهد بود.

- با توجه به اینکه اخذ امتیاز کتاب در دو بخش از دستورالعمل (بند ۲-۲ ماده ۲ و بند ۷-۹ ماده ۹) مورد اشاره قرار گرفته است، به هر کتاب صرفاً در یک بخش امتیاز داده می شود و یک کتاب نمی‌تواند مشمول امتیاز از هر دو ماده شود.

- مطابق با بند ۲ ماده ۲، امتیاز کتاب فقط به کتب تالیفی (غیر ترجمه ای) که به تایید شورای انتشارات موسسه رسیده باشد، تعلق می گیرد.

- تعداد مولفان یا پدیدآورندگان اثر و نحوه تخصیص پایه تشویقی: با توجه به تخصیص این امتیاز به کادر علمی، کلیه نویسندگان (اعضای هیئت علمی) مشمول بهره‌مندی از آن خواهند بود.

- در صورت داشتن نویسندگان متعدد، با توجه به تخصیص این امتیاز به کادر علمی، کلیه نویسندگان (اعضای هیئت علمی) مشمول بهره‌مندی از آن خواهند بود. امتیاز کتب بر اساس سهم مشارکت در تالیف و با توافق نویسندگان و یا با تایید ناظر (ناظر باید جزو نویسندگان باشد) و در آخر با تایید شورای انتشارات موسسه لحاظ می شود.

- در خصوص نحوه نشر کتاب، احراز اصالت آثار مکتوب منوط به درج نشان رسمی دانشگاه در کتاب و یا انتشار آن از سوی ناشران مجاز دانشگاهی است.

- تعداد صفحات کتاب : رعایت حداقل تعداد صفحات، مطابق با استانداردهای تعریف‌شده برای کتب تألیفی، الزامی است.

- ماهیت آموزشی کتاب (درسی یا کمک درسی ، مانند کتابهای تست): کتب تألیفی، مشروط بر احراز تأییدیه از شورای انتشارات دانشگاه، مشمول تمامی موارد خواهد بود.

- تعداد پایه تشویقی قابل تخصیص به هر عنوان کتاب : به‌منظور تعیین تعداد پایه‌های تشویقی، مفاد ماده ۲ و ماده ۹ دستورالعمل پایه تشویقی ملاک عمل قرار گیرد. (به ازای هر عنوان کتاب، یک امتیاز تشویقی اختصاص می‌یابد).

- نحوه ارزیابی کتب مرجع و غیر مرجع : کتب مرجع درسی باید دارای کوریکولوم آموزشی مصوب معاونت آموزشی وزارت بهداشت بوده و در سطح دانشگاه‌های کشور به‌عنوان مرجع آموزشی شناخته شوند.

تبصره: رعایت مندرجات ذیل بندهای ۲-۲ و ۷-۹ برای امتیاز دهی به کتابهای تالیفی الزامی است.

۸-۹*: نویسنده کتاب سال جمهوری اسلامی ایران در زمینه علوم پزشکی**

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۹-۹*: استاد میزبان هر ۳ پژوهشگر پسادکتری که دورهٔ خویش را با موفقیت به پایان رسانده‌اند.**

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۰-۹*: استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی هر ۵ دانشجوی دکتری تخصصی PhD حداقل به مدت شش‌ماه**

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۱-۹- انتخاب به‌عنوان پژوهشگر نمونه دانشگاه (به ازای هر ۱۰۰ عضو شاغل در هر دانشگاه، در هر سال به ۱ عضو) مطابق شیوه نامه ابلاغی به شماره ۷۰۰/۳۹۵/د مورخ ۱۴۰۵/۰۲/۰۶

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف یک پایه

- **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۹ شامل ۱۰ پایه می باشد.**

ماده ۱۰– برونداد‌ها و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی

۱-۱۰*: نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) (غیر GBD) در JAMA, Lancet, Nature, Science**

میزان امتیاز: ۳ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

۲-۱۰*: نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس**

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۳-۱۰*: نویسنده مقالات (نفر اول یا مسئول) در مجلات یک درصد هر گروه بر اساس واس**

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۴-۱۰*: نویسنده ۳ مقاله (نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس**

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۵-۱۰*: نویسنده ۳ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q1 بر اساس واس**

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۶-۱۰*: نویسنده ۶ مقاله (غیر از نفر اول یا مسئول) در مجلات Q2 بر اساس واس**

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

تبصره ۱: منظور از مقالات در بندهای ۴-۱۰ تا ۶-۱۰، مقالات Orgininal، Review یا Brief Report است.

تبصره ۲: حداکثر تعداد پایه‌های قابل احراز در بندهای ۱-۱۰ تا ۶-۱۰، در صورت وجود مشارکت بین‌المللی تا ۵۰ درصد قابل افزایش است.

- بند ۱ تا ۳: منظور از مقاله، کلیه انواع مقالات می باشد.

- بندهای۱ تا ۶ : خلاصه مقالات قابل قبول نبوده و صرفاً مقالات، موردنظر هستند.

- بندهای ۲ تا ۶: در مواردی که به «چارک مجله بر اساس واس» اشاره شده است، از آنجایی که پایگاه WoS چارک (Q) مجلات را بر اساس دو شاخص JIF و JCI اعلام می‌نماید و الزاماً در هر دو شاخص، چارک یکسان نیست، در این موارد چارک برتر لحاظ گردد.

- عطف به تبصره ۲ ، تعداد پایه‌های قابل محاسبه/ احراز در بندهای ۱۰-۱ تا ۱۰- ۶ در صورت مشارکت بین‌المللی تا ۵۰ درصد قابل افزایش است. این افزایش، سقف پایه تشویقی برای بندهای مورد اشاره را تغییر نخواهد داد.

۷-۱۰- سخنران مدعو در کنگره‌های بین‌المللی معتبر با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

منظور سخنران مدعو در کنگره‌های بین المللی معتبر خارجی است. این بند مشروط به دریافت دعوتنامه معتبر، تحقق سفر و ارائه سخنرانی در کنگره‌های بین‌المللی معتبرخارجی است که به معاونت تحقیقات و فناوری مؤسسه تفویض تا مورد تائید و امتیازدهی قرار گیرد.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۸-۱۰❋❋❋: جوایز و گرنت‌های بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی در علوم پایه، با تائید شورای پژوهشی موسسه

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

❖ **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۰ شامل ۱۰ پایه می باشد.**

ماده ۱۱– بروندادها و پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه‌ای

۱-۱۱❋❋❋: مجری طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا طرح کلان ملّی پایان‌یافته با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۲-۱۱❋❋❋: همکار ۳ طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان‌یافته یا ۳ طرح کلان ملّی پایان‌یافته با تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

- مجری طرح تحقیقاتی اثرگذار پایان یافته، صرفاً شامل موارد مورد تائیدی است که در سطوح فرا ملی، ملی و استانی محقق شده‌اند و متعاقب ارزشیابی سالانه دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقات علوم پزشکی کشور به منظور اعطای پایه‌های تشویقی رسماً از سوی معاونت تحقیقات و فناوری اعلام می‌گردد.

- فعلاً برنامه‌ای برای اختصاص پایه تشویقی به طرح‌های دانشگاهی وجود ندارد و تنها طرح‌های اثرگذار فراملی، ملی و استانی که فهرست آنها برای سال‌های ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳، طی نامه شماره ۷۰۰/۷۲۵۴/د مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۷ به دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی ابلاغ شده است، مشمول پایه تشویقی خواهند بود. سایر موارد (طرح‌های اثرگذار دانشگاهی)، حسب صلاحدید و اختیارات دموسسه می‌توانند از طریق سایر رویکردها مورد حمایت و تشویق قرارگیرند. در عین حال چنانچه در آینده، تغییری در تصمیم قبلی ایجاد شود، مراتب به نحو مقتضی به اطلاع دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی خواهد رسید.

-در خصوص مواردی که استعلام تائید اثرگذاری طرح ها از این معاونت صورت می‌گیرد (نظیر موارد ارجاعی به هیات ممیزه مرکزی وزارت بهداشت و اعضای محترم هیات رئیسه دانشگاهها و ...) لازم است مستندات پشتیبان شامل پروپوزال، مصوبه شورای تحقیقات و فناوری، مصوبه کمیته اخلاق، گزارش پایان طرح و دستاورده/های اثرگذار به انضمام شواهد اثرگذاری (وفق دستورالعمل ارزیابی طرح های اثرگذار) ارائه گردد.

۳-۱۱❋❋❋: ثبت Patent بین‌المللی با سهم بیش از ۳۰ درصد

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۴-۱۱*: داشتن قرارداد ارتباط با صنعت و جامعه که مجموع سهم مبالغ قراردادهای پایان‌یافته، معادل ریالی ۶ برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی (بدون لحاظ فوق‌العادهٔ مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تائید شورای فناوری موسسه**

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۱ شامل ۵ پایه می باشد.

ماده ۱۲ – بروندادها و فعالیت‌های شاخص فناورانه و نوآورانه

۱-۱۲*: ساخت مواد شیمیایی، بیوشیمیایی و بیولوژیک، واکسن، دارو (ماده اولیه و محصول نهایی)، تجهیزات پزشکی و توان‌بخشی، الکترونیکی، نرم‌افزاری و هوش مصنوعی که به تولید انبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملّی و یا تائید شورای فناوری مؤسسه**

اختراعات داخلی و خارجی ثبت شده با ارائه گواهی معتبر ملی و تائید شورای تحقیقات و فناوری مؤسسه را نیز شامل می شود.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۲-۱۲*: فناوران برجسته کشور با تائید معاونت علمی ریاست جمهوری یا معاونت تحقیقات و فناوری وزارت**

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۳-۱۲*: هر مورد تولید انبوه یا تجاری‌سازی محصولات دانش‌بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور با ارائه مدارک معتبر ملّی و تائید شورای فناوری موسسه**

صادرات تحقق یافته محصولات دانش بنیان با جذب سرمایه خارجی و تائید شورای تحقیقات و فناوری مؤسسه را نیز شامل می شود.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۴-۱۲*: هر مورد تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت‌های بین‌المللی با دست‌کم داشتن ۲۵ درصد سهام با تائید تجاری‌سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت**

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۵-۱۲*: هر مورد تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد بدون مشارکت بین‌المللی با تائید تجاری‌سازی محصول توسط معاونت تحقیقات و فناوری وزارت**

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۶-۱۲*: کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۳ نفر بر اساس فهرست سالانهٔ بیمهٔ نفرات ارائه‌شده به مدت ۳ سال، با تائید شورای فناوری موسسه**

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

❖ در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۲ شامل ۱۰ پایه می باشد.

ماده ۱۳– مرجعیت علمی

۱-۱۳*: قرارگرفتن در فهرست پژوهشگران ۱٪ برتر پایگاه‌های (ESI_WOS) با حذف مقالات GBD بدون نقش نویسنده اول یا مسئول**

مؤسسات می‌توانند از فهرست‌های احصاء شده توسط ESI، ISC و یا سامانه به‌روز رسانی شده علم سنجی اعضای هیات علمی وزارت بهداشت استفاده کنند.

میزان امتیاز: فقط یک بار ۲ پایه

۲-۱۳*: پیوستگی قرار گرفتن به مدت ۵ سال متوالی در فهرست پژوهشگران ۱٪ مستخرج از پایگاه‌های (ESI_WOS)**

میزان امتیاز: ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

تبصره ۱: هنگام تقاضا برای بندهای ۱-۱۳ و ۲-۱۳، متقاضی باید در فهرست ۱٪ مستخرج از پایگاه‌های (ESI_WOS) موجود باشد.

تبصره ۲: در بندهای ۱-۱۳ و ۲-۱۳ لازم است کیفیت استنادها به تائید شورای پژوهشی موسسه برسد.

۳-۱۳ *: برگزیدگان جشنواره های رازی، خوارزمی، علامه طباطبایی، جایزه مصطفی، جایزه البرز**

این بند تمامی برگزیدگان حقیقی جشنواره تحقیقات و فناوری علوم پزشکی رازی اعم از؛ برگزیدگان کمیته های تخصصی در زیر محورهای محققین، محققین جوان، محققین دانشجو، فناوران، مخترعین و نیز موارد شایسته تقدیر را که در کتابچه های سنوات متوالی برگزاری جشنواره درج شده اند، شامل می شود.

میزان امتیاز: ۳ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

۴-۱۳*: برگزیدگان جشنواره داخلی دانشگاهی (ابن‌سینا و ابوریحان)**

این مورد با بند ۵-۱ همپوشانی دارد و صرفا منتخبین پژوهشی جشنواره ها را شامل می شود.

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۵ پایه تشویقی

۵-۱۳*: احراز عنوان، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات‌وزیران**

میزان امتیاز: هر مورد ۳ پایه و تا سقف ۶ پایه تشویقی

تبصره: در خصوص سایر افتخارات ملّی و یا بین‌المللی، هیات امنای مؤسسه با نظر معاونین ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.

۶-۱۳*: عضویت در بنیاد ملی نخبگان (مشمولین تسهیلات بنیاد ملی نخبگان برای جذب به عنوان هیئت علمی)**

میزان امتیاز: به ازای هر ۶ سال یک پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۷-۱۳*: هر ۴۰۰ ارجاع خالص به کلیه بروندادها در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس**

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۳-۸*: هر ۲۰۰ ارجاع خالص به بروندادها در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس در کتاب‌های معتبر ملی و بین المللی**

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۳-۹*: هر مقالهٔ منتشرشده در نشریه‌های معتبر دارای ۳۰۰ ارجاع به همان مقاله در پایگاه‌های اسکوپوس یا واس**

میزان امتیاز: یک پایه تشویقی و تا سقف ۲ پایه تشویقی

تبصره: منظور از ارجاعات در بندهای ۷-۱۳ تا ۹-۱۳، ارجاع بدون خوداستنادی است. ارجاعات باید به تأیید شورای پژوهشی موسسه برسد.

در خصوص دو بند ۷ و ۹ محاسبه مستقل پایه های تشویقی متناظر تداخل نداشته و بلامانع می باشد.

- **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۳ شامل ۱۰ پایه می باشد.**

ماده ۱۴– مدیریت اجرایی و نشریه‌های علمی

۱۴-۱*: دبیران جشنواره رازی- خوارزمی**

میزان امتیاز: هر دوره ۲ پایه و تا سقف ۴ پایه تشویقی

۱۴-۲*: دبیران جشنواره پژوهشی داخلی دانشگاهی یا تحقیقات دانشجویی کشوری**

میزان امتیاز: هر دوره ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۳*: سردبیر مجلات Q1 نمایه شده در واس**

میزان امتیاز: : هر سال ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۴-۴*: سردبیر مجلات واس، پابمد**

میزان امتیاز: هر ۲ سال ۱ پایه و تا سقف ۳ پایه تشویقی

۱۴-۵*: سردبیر مجلات اسکوپوس**

میزان امتیاز: هر ۳ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۶*: سردبیر مجلات علمی-پژوهشی**

میزان امتیاز: هر ۴ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۷*: کمک سردبیر مجلات واس و پابمد**

میزان امتیاز: هر ۴ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۸*: کمک سردبیر مجلات اسکوپوس**

میزان امتیاز: هر ۵ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

۱۴-۹*: کمک سردبیر مجلات علمی پژوهشی**

میزان امتیاز: هر ۶ سال ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی

بندهای ۷ تا ۹ این ماده: بر اساس ارائه ابلاغ و گواهی فعالیت، شامل مدیران اجرایی نشریات هم می‌گردد، منوط به اینکه برای هرنشریه صرفاً یکی از این دو مورد (مدیر اجرایی/ کمک سردبیر) منظورگردد.

۱۰-۱۴*: هر ۴ سال فعالیت متوالی یا غیرمتوالی با حکم وزیر مربوطه به‌عنوان رئیس شوراهای عالی تحقیقاتی، آموزشی، فناوری، اخلاق پزشکی، کمیسیون نشریات و سایر موارد مشابه که منجر به ارتقا رتبه علمی و فناوری ملّی و یا بین‌المللی**

میزان امتیاز: ۱ پایه و تا سقف ۲ پایه تشویقی برای تمام این فعالیت ها

۱۱-۱۴*: مؤسسین مراکز تحقیقاتی که موفق به کسب موافقت قطعی راه‌اندازی مرکز شده‌اند.**

اعضای هیات مؤسس مراکز تحقیقاتی (براساس مجوز صادره از شورای گسترش در بدو تاسیس و در صورت تداوم فعالیت در مرکز تا زمان اخذ موافقت قطعی) را شامل می شود. لازم به ذکر است مراکز دارای اخطار لغو مجوز شامل این فهرست نخواهند شد. همچنین مراکزی که به عنوان مراکز دارای رکود (اعم از قرار گرفتن در ده درصد انتهای فهرست ارزشیابی، دارای روند سه ساله منفی و دارای نمره z منفی)، در هر یک از مقاطع زمانی فعالیت، به دانشگاه‌ها اعلام شده‌اند نیز شامل این امتیاز نخواهند شد (فهرست‌های یادشده، همه ساله پس از انتشار نتایج ارزشیابی به طور رسمی به دانشگاه‌ها اعلام می‌گردند).

میزان امتیاز: یک پایه و تا سقف ۱ پایه تشویقی

- **در مجموع سقف پایه تشویقی برای ماده ۱۴ شامل ۴ پایه می باشد.**

این دستورالعمل در یک مقدمه با ۴۰ بند و چهار تبصره، در دو بخش اصلی با ۱۴ ماده و ۲۲ تبصره و ۹۹ بند براساس مصوبه شماره ۱۰۵/۵۷۷/د مورخ ۱۴۰۴/۸/۱۸ هیات های امنای مشترک دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی به تصویب رسیده است و مفاد آن از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ لازم الاجرا می باشد و تاریخ بازنگری آن دو سال از زمان ابلاغ اولیه آن در تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۸ خواهد بود.